

N.B. The English text is an in-house translation.

Org nr / Reg. No. 556846-0231

Protokoll fört vid årsstämma i **AcadeMedia AB (publ)** fredagen den 24 november 2017 klockan 15:00 på City Conference Center, Folkets Hus, Barnhusgatan 12-14, Stockholm.
Minutes kept at the annual shareholders' meeting in AcadeMedia AB (publ) on Friday 24 November 2017 at 3.00 p.m. at City Conference Center, Folkets Hus, Barnhusgatan 12-14, Stockholm.

1 § Årsstämmans öppnande / Opening of the annual shareholders' meeting

Årsstämman öppnades av styrelsens ordförande Ulf Mattsson.

The annual shareholders' meeting was declared open by the chairman of the board of directors, Ulf Mattsson.

2 § Val av ordförande vid årsstämman / Appointment of chairman for the annual shareholders' meeting

Ulf Mattsson valdes, i enlighet med valberedningens förslag, till ordförande vid stämman. Det noterades att Eola Änggård Runsten fått i uppdrag att föra protokollet.

Ulf Mattsson was appointed chairman of the meeting, in accordance with the nomination committee's proposal. It was noted that Eola Änggård Runsten had been instructed to keep the minutes.

Årsstämman beslutade att inbjudna gäster skulle få delta som åhörare. Det noterades också att all form av ljud- och bildupptagning under stämman, utöver bolagets egna, var förbjuden.

The annual shareholders' meeting resolved to approve the presence of invited guests in the audience. It was also noted that all sound or picture recording during the annual shareholders' meeting, apart from the company's own, was prohibited.

3 § Godkännande av röstlängd / Approval of the voting list

Bifogad förteckning, Bilaga 1, över närvarande aktieägare godkändes att gälla som röstlängd vid stämman.

The attached list of shareholders present, Appendix 1, was approved to serve as voting list for the meeting.

4 § Godkännande av dagordning / Approval of the agenda

Det förslag till dagordning som intagits i kallelsen godkändes att gälla som dagordning till stämman.

The agenda presented in the notice convening the meeting was approved to serve as agenda for the meeting.

**5 § Val av en eller två justeringspersoner att justera protokollet /
*Election of one or two persons to approve the minutes***

Marianne Nilsson, representerande Swedbank Robur, och Erik Durhan, representerande Nordea Fonder, utsågs att jämte ordföranden justera dagens protokoll.

Marianne Nilsson, representing Swedbank Robur, and Erik Durhan, representing Nordea Fonder, were appointed to approve the minutes jointly with the chairman.

**6 § Prövning av om årsstämman blivit behörigen sammankallad /
*Determination of whether the annual shareholders' meeting has been
duly convened***

Årsstämman konstaterade att den var behörigen sammankallad.

It was noted that the annual shareholders' meeting had been duly convened.

**7 § Anförande av den verkställande direktören / *Presentation from the
CEO***

Den verkställande direktören Marcus Strömberg höll ett anförande om bolagets verksamhet under räkenskapsåret 2016/2017. Aktieägarna bereddes tillfälle att ställa frågor till den verkställande direktören.

The CEO Marcus Strömberg presented the company's operations for the financial year 2016/2017. The shareholders were given the opportunity to ask questions to the CEO.

**8 § Framläggande av årsredovisning och revisionsberättelse samt
koncernredovisning och koncernrevisionsberättelse / *Presentation of
the annual report and the auditors' report as well as the consolidated
annual report and the consolidated auditors' report***

Årsredovisning och revisionsberättelse samt koncernredovisning och koncernrevisionsberättelse för räkenskapsåret 2016/2017 framlades för årsstämman.

The annual report and the auditors' report as well as the consolidated annual report and the consolidated auditors' report for the financial year 2016/2017 were presented to the annual shareholders' meeting.

Bolagets personvalde revisor Oskar Wall från EY föredrog revisionsberättelsen och koncernrevisionsberättelsen.

The company's personally elected auditor Oskar Wall from EY presented the auditors' report and the consolidated auditors' report.

Aktieägarna bereddes tillfälle att ställa frågor med anledning av årsredovisningen och revisionsberättelsen samt koncernredovisningen och koncernrevisionsberättelsen.

The shareholders were given the opportunity to ask questions relating to the annual report and the auditors' report as well as the consolidated annual report and the consolidated auditors' report.

**9 § Beslut om fastställande av resultaträkning och balansräkning samt
koncernresultaträkning och koncernbalansräkning / *Resolution on
adoption of the income statement and balance sheet as well as the
consolidated income statement and consolidated balance sheet***

Årsstämman beslutade att fastställa, vilket tillstyrkts av revisorerna, den i årsredovisningen intagna resultaträkningen och koncernresultaträkningen för 2016/2017 samt balansräkningen och koncernbalansräkningen per den 30 juni 2017.

The annual shareholders' meeting resolved to adopt the income statement and the consolidated income statement for the financial year 2016/2017 as well as the balance sheet and consolidated balance sheet as of 30 June 2017, as set out in the annual report and supported by the auditors.

10 § Beslut om dispositioner beträffande bolagets resultat enligt den fastställda balansräkningen / Resolution on allocation of the company's results in accordance with the adopted balance sheet

Årsstämman beslutade i enlighet med styrelsens förslag att ingen utdelning ska utgå för 2016/2017 och att bolagets resultat ska balanseras i ny räkning.

The annual shareholders' meeting resolved, in accordance with the board of directors' proposal, that there shall be no dividend for 2016/2017 and that the results of the company shall be carried forward.

11 § Beslut om ansvarsfrihet för styrelseledamöterna och den verkställande direktören / Resolutions on discharge of the members of the board of directors and the CEO from liability

Årsstämman beslutade att bevilja styrelseledamöterna och den verkställande direktören ansvarsfrihet för deras förvaltning av bolagets angelägenheter under räkenskapsåret 2016/2017.

The annual shareholders' meeting resolved to discharge the members of the board of directors and the CEO from liability in respect of their management of the company's business during the financial year 2016/2017.

Det antecknades att aktieägande styrelseledamöter respektive den verkställande direktören som var upptagna i röstlängden inte deltog i beslutet såvitt det avsåg styrelseledamöten eller den verkställande direktören själv.

It was noted that the shareholding members of the board of directors and the CEO who were included in the voting list did not participate in the resolution so far as it concerned the member of the board of directors or the CEO him- or herself.

12 § Fastställande av antal styrelseledamöter och antalet revisorer / Determination of the number of members of the board of directors and the number of auditors

Valberedningens ordförande Rune Andersson redogjorde för valberedningens sammansättning och valberedningens förslag.

The chairman of the nomination committee, Rune Andersson, presented the nomination committee's composition and the nomination committee's proposals.

Årsstämman fastställde i enlighet med valberedningens förslag att styrelsen ska ha sju stämmevalda ledamöter utan suppleanter.

The annual shareholders' meeting determined, in accordance with the nomination committee's proposal, that the board of directors shall consist of seven members, without any deputy members.

Årsstämman fastställde vidare i enlighet med valberedningens förslag att antalet revisorer i bolaget ska vara en utan suppleanter.

Further, the annual shareholders' meeting determined, in accordance with the nomination committee's proposal, that the amount of auditors in company shall be one without deputy auditors.

13 § Fastställande av arvode åt styrelsen och revisorerna / Determination of the fees for the board of directors and the auditors

Årsstämman fastställde i enlighet med valberedningens förslag att arvode till styrelsen, för tiden intill slutet av nästa årsstämma, ska utgå med totalt 2 500 000 kronor, varav styrelsens ordförande ska erhålla 600 000 kronor och var och en av övriga ledamöter ska erhålla 250 000 kronor.

The annual shareholders' meeting determined, in accordance with the nomination committee's proposal, that fees for the board of directors, for the time period until the end of the next annual shareholders' meeting, shall be paid in a total amount of SEK

2,500,000, whereof the chairman of the board shall receive SEK 600,000 and the other board members shall receive SEK 250,000 each.

Årsstämman fastställde vidare i enlighet med valberedningens förslag att ersättning för utskottsarbete, för tiden intill slutet av nästa årsstämma, ska utgå med 150 000 kronor till ordförande i revisionsutskottet och 75 000 kronor till var och en av övriga ledamöter i revisionsutskottet samt med 50 000 till ordförande i ersättningsutskottet och 25 000 kronor till var och en av övriga ledamöter i ersättningsutskottet.

The annual shareholders' meeting further determined, in accordance with the nomination committee's proposal, that fees for committee work, for the time period until the end of the next annual shareholders' meeting, shall amount to SEK 150,000 for the chairman of the audit committee and SEK 75,000 for each other member of the audit committee as well as SEK 50,000 for the chairman of the remuneration committee and SEK 25,000 for each other member of the remuneration committee.

Årsstämman fastställde slutligen i enlighet med valberedningens förslag att arvode till bolagets revisor ska utgå med belopp enligt godkänd räkning.

Lastly, the annual shareholders' meeting determined, in accordance with the nomination committee's proposal, that the remuneration to the auditor shall be paid as per approved current account.

14 § Val av styrelseledamöter samt styrelseordförande och revisor / Election of members of the board of directors as well as chairman of the board of directors and auditor

Till ordinarie styrelseledamöter omvaldes i enlighet med valberedningens förslag Silvija Seres och Anders Bülow för tiden intill slutet av nästa årsstämma. Till nya ordinarie styrelseledamöter valdes i enlighet med valberedningens förslag Johan Andersson, Thomas Berglund, Pia Rudengren, Håkan Sörman och Anki Bystedt för tiden intill slutet av nästa årsstämma. Erika Henriksson, Ulf Mattsson, Harry Klagsbrun och Helen Fasth Gillstedt avböjde omval. Anders Bülow valdes till styrelseordförande och Thomas Berglund valdes till vice ordförande i styrelsen.

In accordance with the nomination committee's proposal, Silvija Seres and Anders Bülow were re-elected as members of the board of directors for the time period until the end of the next annual shareholders' meeting. In accordance with the nomination committee's proposal, Johan Andersson, Thomas Berglund, Pia Rudengren, Håkan Sörman and Anki Bystedt were elected as new members of the board of directors for the time period until the end of the next annual shareholders' meeting. Erika Henriksson, Ulf Mattsson, Harry Klagsbrun and Helen Fasth Gillstedt declined re-election. Anders Bülow was elected as the chairman of the board and Thomas Berglund was elected as the deputy chairman of the board of directors.

Till bolagets revisor valdes, i enlighet med rekommendation från revisionsutskottet, revisionsbolaget PricewaterhouseCoopers AB, med önskan om Patrik Adolfson som huvudansvarig revisor, för tiden intill slutet av nästa årsstämma.

In accordance with the audit committee's recommendation, the audit firm PricewaterhouseCoopers AB was elected auditor of the company, with the request that Patrik Adolfson is appointed auditor in charge, for the time period until the end of the next annual shareholders' meeting.

15 § Beslut om principer för utseende av valberedning / Resolution on principles for appointing the nomination committee

Valberedningens förslag till beslut om principer för utseende av valberedning, Bilaga 2, framlades för årsstämman och aktieägarna bereddes tillfälle att ställa frågor.

The nomination committee's proposal on principles for appointing the nomination committee, [Appendix 2](#), was submitted to the annual shareholders' meeting and the shareholders were given the opportunity to ask questions.

Årsstämman beslutade i enlighet med valberedningens förslag om principer för utseende av valberedning.

The annual shareholders' meeting resolved, in accordance with the nomination committee's proposal, on the principles for the appointment of the nomination committee.

16 § Beslut om riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare / Resolution on guidelines for remuneration to senior executives

Styrelsens förslag till beslut om riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare, [Bilaga 3](#), framlades för årsstämman och aktieägarna bereddes tillfälle att ställa frågor.

The board of directors' proposal on guidelines for remuneration to senior executives, [Appendix 3](#), was submitted to the annual shareholders' meeting and the shareholders were given the opportunity to ask questions.

Årsstämman beslutade i enlighet med styrelsens förslag om riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare.

The annual shareholders' meeting resolved, in accordance with the proposal from the board of directors, on guidelines for remuneration to senior executives.

17 § Beslut om långsiktigt incitamentsprogram i form av aktiematchningsprogram / Resolution on a long-term incentive program in the form of a share matching plan

Styrelsens förslag till beslut om ett långsiktigt incitamentsprogram i form av ett aktiematchningsprogram samt övriga beslut som krävs för att säkerställa att bolaget kan fullgöra sina åtaganden enligt det långsiktiga incitamentsprogrammet, innefattande (i) bemyndigande till styrelsen att besluta om nyemission av högst 160 000 C-aktier, (ii) bemyndigande till styrelsen att besluta om återköp av C-aktier samt (iii) beslut om att C-aktier vilka bolaget förvärvat med stöd av bemyndigandet om återköp enligt punkt (ii) ovan, efter omstämpling till stamaktier, överläts till deltagare i incitamentsprogrammet enligt dess villkor, [Bilaga 4](#), framlades för årsstämman. Även styrelsens yttrande enligt 19 kap. 22 § aktiebolagslagen, [Bilaga 4a](#), framlades för årsstämman. Aktieägarna bereddes tillfälle att ställa frågor.

The board of directors' proposal on a new long-term incentive program, in the form of a share matching plan, together with other proposals required in order to ensure that the company will be able to fulfill its obligations under the incentive program, including (i) authorisation for the board of directors to resolve to issue not more than 160,000 Class C shares, (ii) authorisation for the board of directors to resolve to repurchase Class C shares and (iii) that Class C shares that the company purchases by virtue of the authorisation to repurchase its own Class C shares in accordance with (ii) above, following reclassification into ordinary shares, are transferred to participants in the incentive program in accordance with its terms and conditions, [Appendix 4](#), was submitted to the annual shareholders' meeting. In addition, the board of directors' statement under Chapter 19 Section 22 of the Swedish Companies Act, [Appendix 4a](#), was submitted to the annual shareholders' meeting. The shareholders were given the opportunity to ask questions.

Åsa Wesshagen, såsom ombud för Sveriges Aktiesparares Riksförbund, framförde, mot bakgrund av styrelsens förslag att nyanställda nyckelpersoner i AcadeMedia fram till och med den 31 maj 2018 ska kunna bjudas in att delta i aktiematchningsprogrammet, att

nyanställda inte bör bjudas in i anslutning till att deras anställning påbörjas utan först efter att de varit verksamma i bolaget under en viss period.

Åsa Wesshagen, as representative for Sveriges Aktiesparares Riksförbund, stated, against the backdrop of the proposal from the board of directors that newly employed key employees in AcadeMedia may be invited to participate in the share matching plan up until 31 May 2018, that new employees should not be invited to the program immediately in connection with the start of their employment but not until they have been working in the company for a certain period of time.

Årsstämman beslutade därefter i enlighet med styrelsens förslag om aktiematchningsprogrammet.

The annual shareholders' meeting thereafter resolved, in accordance with the proposal from the board of directors, on the share matching plan.

18 § Beslut om långsiktigt incitamentsprogram i form av emission av teckningsoptioner / Resolution on a long-term incentive program in the form of an issue of warrants

Styrelsens förslag till beslut om ett långsiktigt incitamentsprogram i form av emission av teckningsoptioner, innefattande beslut om emission av högst 315 000 teckningsoptioner, Bilaga 5, framlades för årsstämman och aktieägarna bereddes tillfälle att ställa frågor.

The board of directors' proposal on a new long-term incentive program, in the form of an issue of warrants, including the issue of not more than 315,000 warrants, Appendix 5, was submitted to the annual shareholders' meeting and the shareholders were given the opportunity to ask questions.

Årsstämman beslutade i enlighet med styrelsens förslag om teckningsoptionsprogrammet.

The annual shareholders' meeting resolved, in accordance with the proposal from the board of directors, on the warrant program.

19 § Beslut om bemyndigande för styrelsen att besluta om nyemission av stamaktier / Resolution regarding authorisation for the board of directors to resolve on issues of ordinary shares

Styrelsens förslag till beslut om bemyndigande för styrelsen att besluta om emission av stamaktier, Bilaga 6, framlades för årsstämman och aktieägarna bereddes tillfälle att ställa frågor.

The board of directors' proposal regarding authorisation for the board of directors to resolve on issues of ordinary shares, Appendix 6, was submitted to the annual shareholders' meeting and the shareholders were given the opportunity to ask questions.

Årsstämman beslutade i enlighet med styrelsens förslag om bemyndigande för styrelsen att fram till slutet av nästa årsstämma besluta om emission av stamaktier.

The annual shareholders' meeting resolved, in accordance with the board of directors' proposal, to authorise the board of directors to resolve on issues of ordinary shares for the time period until the end of the next annual shareholders' meeting.

20 § Beslut om att godkänna styrelsens beslut om emission av stamaktier med företrädesrätt för befintliga aktieägare / Resolution to approve the board of directors' resolution regarding issue of ordinary shares with preferential rights for existing shareholders

Styrelsens förslag om att godkänna styrelsens beslut om emission av stamaktier med företrädesrätt för befintliga aktieägare, Bilagor 7-8, framlades för årsstämman och aktieägarna bereddes tillfälle att ställa frågor.

The board of directors' proposal to approve the board of directors' resolution regarding issue of ordinary shares with preferential rights for existing shareholders, Appendices 7-

§, was submitted to the annual shareholders' meeting and the shareholders were given the opportunity to ask questions.

Årsstämman beslutade att godkänna styrelsens beslut om emission av stamaktier med företrädesrätt för befintliga aktieägare, innefattande beslut att befullmäktiga styrelsen, eller den styrelsen förordnar, att göra de mindre justeringar i beslutet som kan visa sig erforderliga i samband med registreringen vid Bolagsverket och Euroclear Sweden AB.
The annual shareholders' meeting resolved to approve the board of directors' resolution regarding issue of ordinary shares with preferential rights for existing shareholders, which included a resolution to authorise the board of directors, or the person appointed by the board of directors, to make such minor adjustments to the resolution as may be required in connection with registration at the Swedish Companies Registration Office and Euroclear Sweden AB.

21 § Årsstämmans avslutande / Closing of the annual shareholders' meeting

Årsstämman förklarades avslutad.

The annual shareholders' meeting was declared closed.

Signatursida följer / *Signature page follows*

Vid protokollet / *Minutes taken by*

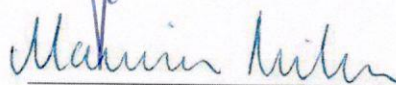


Eola Änggård Runsten

Justeras / *Approved*



Ulf Mattsson



Marianne Nilsson



Erik Durhan

Röstlängd / Voting list

Bifogas separat / *Attached separately*

Valberedningens för AcadeMedia AB (publ) förslag till beslut om principer för utseende av valberedning / *The nomination committee's of AcadeMedia AB (publ) proposal for resolution on principles for appointing the nomination committee*

Valberedningen föreslår principer för utseende av valberedning enligt följande.

The nomination committee proposes the following principles for appointing the nomination committee.

Valberedningen ska utgöras av en representant för var och en av de tre största aktieägarna baserat på ägandet i bolaget per utgången av räkenskapsårets tredje kvartal och som kan utläsas av Euroclears ägarförteckning. Styrelsens ordförande ska vara adjungerad. För det fall någon av de tre största aktieägarna skulle avstå från att utse en representant till valberedningen ska rätten övergå till den aktieägare som, efter dessa tre aktieägare, har det största aktieägandet i bolaget. Styrelsens ordförande ska sammankalla valberedningen. Till ordförande i valberedningen ska utses den ledamot som företräder den största aktieägaren om valberedningen inte enhälligt utser annan ledamot.

The nomination committee shall comprise one representative for each of the three largest shareholders based on ownership of the company as per the end of the financial year's third quarter as it appears in Euroclear's ownership list. The chairman of the board shall be a co-opted member (sw. adjungerad). Should one of the three largest shareholders refrain from appointing a representative to the nomination committee, the right shall pass to the shareholder that, excluding these three shareholders, has the largest shareholding in the company. The chairman of the board of directors shall convene the nomination committee. The chairman of the nomination committee shall be the member representing the largest shareholder, unless the nomination committee unanimously appoints another member.

Vid en ägarförändring bland de tre största aktieägarna som inträffar efter utgången av räkenskapsårets tredje kvartal och senast den 31 augusti och som innebär att aktieägare som utsett ledamot i valberedningen inte längre tillhör de tre största aktieägarna ska den ledamot som utsetts av denne ägare ställa sin plats till förfogande och den aktieägare som tillkommit bland de tre största aktieägarna ha rätt att utse en representant till valberedningen. För det fall ledamot lämnar valberedningen innan dess arbete är slutfört ska den aktieägare som utsett ledamoten utse en ny ledamot. Om denne aktieägare inte längre tillhör de tre största aktieägarna ska en ny ledamot utses i ovan angiven ordning. Aktieägare som utsett representant till ledamot i valberedningen har rätt att entlediga sådan ledamot och utse ny representant till ledamot i valberedningen.

If the shareholder that appointed a member of the nomination committee is no longer one of the three largest shareholders and the change occurs after the end of the third quarter but not later than 31 August, the member appointed by such owner shall offer to leave the committee and the shareholder that has become one of the three largest shareholders has the right to appoint a representative to the committee. In the event that a member leaves the nomination committee before its work is completed, the shareholder who appointed the member shall appoint a new member. If this shareholder is no longer one of the three largest shareholders, a new member is appointed according to the above procedure. Shareholders who have appointed a representative to the nomination committee have the right to dismiss such member and appoint a new representative as a member of the committee.

Ändringar i valberedningens sammansättning ska omedelbart offentliggöras. Valberedningens mandatperiod löper intill dess att ny valberedning utsetts.

Changes in the nomination committee's composition shall be announced immediately. The nomination committee's term of office shall extend until a new nomination committee is appointed.

Valberedningen ska utföra vad som åligger valberedningen enligt bolagsstyrningskoden.
The nomination committee shall perform the duty of the nomination committee in accordance with the Swedish corporate governance code.

Styrelsens för AcadeMedia AB (publ) förslag till beslut om riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare / *The board of directors' of AcadeMedia AB (publ) proposal for resolution on guidelines for remuneration to senior executives*

Styrelsens föreslår att gällande riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare lämnas oförändrade inför 2017/18, vilka är de som beskrivs nedan.

The board of directors proposes that the current guidelines for remuneration to senior executives be left unchanged for 2017/18, which are those described below.

AcadeMedia ska erbjuda en marknadsmässig totalkompensation som möjliggör att kvalificerade ledande befattningshavare kan rekryteras och behållas. Ersättningar inom AcadeMedia ska vara baserade på principer om prestation, konkurrenskraft och skälighet. Riktlinjerna gäller för avtal som ingås efter årsstämman beslut, samt för det fall ändringar görs i befintliga avtal efter denna tidpunkt. För information om utbetalda ersättningar till ledande befattningshavare hänvisas till årsredovisningen för 2016/2017.

AcadeMedia shall offer remuneration in accordance with market practice which enables the recruitment and retention of qualified senior executives. Remuneration within AcadeMedia shall be based on principles of performance, competitiveness and fairness. The guidelines apply to agreements entered into following the resolution of the annual shareholders' meeting and also where amendments are made to existing agreements after such point in time. For information on remuneration paid to senior executives, please see the annual report 2016/2017.

Med ledande befattningshavare avses verkställande direktören och övriga personer i koncernledningen. Ersättningen till ledande befattningshavare ska kunna bestå av fast ersättning, rörlig ersättning, aktie- och aktiekursbaserade incitamentsprogram, pension samt övriga förmåner. Om lokala förhållanden motiverar variationer i ersättningsprinciperna får sådana variationer förekomma.

Senior executives include the CEO and the other members of group management. The remuneration to senior executives may consist of fixed remuneration, variable remuneration, share and share-price related incentive programs, pension and other benefits. If local conditions justify variations in the remuneration principles, such variations may occur.

Den fasta ersättningen ska beakta den enskildes ansvarsområden och erfarenhet. Den fasta lönen ska ses över årligen. Ledande befattningshavare kan erbjudas kontantbonusar. Rörlig ersättning som utgår kontant får uppgå till högst 50 procent av den årliga fasta ersättningen. Rörliga ersättningar ska vara kopplade till förutbestämda och mätbara kriterier, utformade med syfte att främja bolagets långsiktiga värdeskapande.

The fixed remuneration shall reflect the individual's responsibility and experience level and shall be reviewed annually. Senior executives may be offered cash bonuses. Variable remuneration paid in cash may not exceed 50 percent of the annual fixed remuneration. Variable remuneration shall be tied to predetermined and measurable criteria, designed with the aim of promoting the company's long-term value creation.

Aktie- och aktiekursbaserade incitamentsprogram ska i förekommande fall beslutas av bolagsstämman. Pension ska, där så är möjligt, vara premiebaserad. För verkställande direktör och övriga ledande befattningshavare kan premien, i de fall då premiebaserad pension är tillämplig, utgöra upp till 30 procent av den fasta lönen. Styrelsen har rätt att utan hinder av ovanstående istället erbjuda andra lösningar som kostnadsmässigt är likvärdiga med ovanstående.

Share and share-price related incentive programs shall, if resolved on, be decided by the shareholders' meeting. Pension will, where possible, be premium-based. For the CEO and other

senior executives, the premium may, in situations where premium-based pension is applicable amount to a maximum of 30 percent of the fixed salary. The board of directors is entitled to, notwithstanding the above, offer other solutions which, in terms of cost, are equivalent to the above.

Mellan bolaget och verkställande direktören ska gälla en uppsägningstid om 12 månader vid uppsägning från bolagets sida. Vid uppsägning från verkställande direktörens sida ska gälla en uppsägningstid om sex månader, alternativt 12 månader om verkställande direktören avser att ta ny anställning i företag som bedriver konkurrerande verksamhet. För övriga ledande befattningshavare ska gälla en uppsägningstid om fyra till 12 månader.* Under uppsägningstiden ska normal lön utgå. Vid uppsägning från bolagets sida ska verkställande direktören ha rätt till ett avgångsvederlag om 12 månadslöner. Övriga ledande befattningshavare kan, vid uppsägning från bolagets sida, ha rätt till avgångsvederlag om upp till 12 månadslöner. Avgångsvederlag är ej semester- eller pensionsgrundande och är i normalfallet avräkningsbart mot en framtida anställningsinkomst som erhålls under den tid då avgångsvederlag utgår.

Between the company and the CEO, the notice period shall be 12 months upon notice by the company. Upon notice by the CEO, the notice period is six months or, alternatively, 12 months if the CEO intends to take new employment in a company engaged in a competing business. For other senior executives, notice periods of four to 12 months apply. During the notice period, normal salaries shall be paid. Upon notice by the company, the CEO shall be entitled to a severance pay corresponding to 12 months' salary. Other senior executives may, upon being given notice by the company, be entitled to severance pay of up to 12 months' salary. The severance pay is not vacation or pension qualifying and is normally deductible against future employment income received during the period when severance pay is paid.*

Ledande befattningshavarna får tillerkännas sedvanliga övriga förmåner, såsom tjänstebil, företagshälsovård etc. Sådana övriga förmåner ska inte utgöra en väsentlig del av den totala ersättningen.

Senior executives may be awarded other customary benefits, such as company car, company health care etc. Such other benefits shall not constitute a substantial part of the total remuneration.

I den mån styrelseledamot utför arbete för bolagets räkning, vid sidan av styrelsearbetet, ska konsultarvode och annan ersättning för sådant arbete kunna utgå.

To the extent a board member conducts work for the company, in addition to the board work, consulting fees and other compensation for such work may be payable.

Styrelsen har rätt att avvika från riktlinjerna om styrelsen bedömer att det i ett enskilt fall finns särskilda skäl som motiverar det.

The board of directors is entitled to deviate from the guidelines if the board of directors, in a certain case, determines that there are reasonable motives for the deviation.

* I enstaka fall då ledande befattningshavare kommit in i koncernen vid förvärv får villkoren avvika.

* *The conditions may deviate in certain cases where members of the senior executives have joined the group in connection with acquisitions.*

Styrelsens för AcadeMedia AB (publ) förslag till beslut om långsiktigt incitamentsprogram i form av aktiematchningsprogram

Styrelsen föreslår att årsstämman beslutar att anta ett långsiktigt incitamentsprogram i form av ett aktiematchningsprogram för ledande befattningshavare och andra nyckelpersoner inom AcadeMedia-koncernen i enlighet med punkten 17(a) nedan. Beslutet enligt punkten 17 (a) ska vara villkorat av att årsstämman beslutar om säkringsåtgärder med anledning av incitamentsprogrammet, antingen i enlighet med förslaget under punkten 17 (b) nedan eller i enlighet med förslaget under punkten 17(c) nedan.

Antagande av ett incitamentsprogram (17 (a))

Programmet i sammandrag

Styrelsen föreslår att årsstämman beslutar att anta ett långsiktigt incitamentsprogram i form av ett aktiematchningsprogram ("Planen"). Planen föreslås omfatta sammanlagt högst 88 nyckelpersoner i AcadeMedia-koncernen. Deltagarna i Planen måste ha investerat i koncernen genom förvärv av nya aktier i AcadeMedia AB (publ) ("Sparaktier"). Därefter kommer deltagarna att ges möjlighet att vederlagsfritt erhålla stamaktier inom ramen för Planen, så kallade "Matchningsaktier", enligt de villkor som anges nedan.

Privat investering

För att kunna delta i Planen krävs att deltagaren bidragit med en privat investering genom förvärv av Sparaktier. Aktierna ska ha förvärvats till marknadspris och med syftet att allokeras till Planen. Det högsta antalet Sparaktier som den anställde kan allokera till Planen uppgår till 7 350 Sparaktier, 2 625 Sparaktier, 1 825 Sparaktier respektive 1 325 Sparaktier enligt vad som beskrivs närmare nedan. Antalet Sparaktier som varje deltagare berättigas till beror på vilken kategori deltagaren tillhör. För varje Sparaktie som innehas inom ramen för Planen kommer bolaget att tilldela deltagare en rättighet till en Matchningsaktie, innebärande rätten att, under förutsättning att vissa villkor är uppfyllda, vederlagsfritt erhålla en Matchningsaktie ("Rättigheter").

Villkor

En Rättighet kan utnyttjas förutsatt att deltagaren, med vissa undantag, från starten av Planen för respektive deltagare till och med dagen för offentliggörande av delårsrapporten för perioden 1 juli till 31 december 2020 ("intjänandeperioden") har behållit sina ursprungliga Sparaktier och att deltagaren, med vissa undantag, fortfarande är anställd inom AcadeMedia-koncernen. Planen ska starta så snart praktiskt möjligt efter offentliggörandet av delårsrapporten för perioden 1 juli till 31 december 2017. Här efter kan nyanställda nyckelpersoner i AcadeMedia fram till och med den 31 maj 2018 bjudas in att delta i Planen, och ska då göra sin investering i Sparaktier under de två första veckorna efter första anställningsdag.

Utöver kravet på deltagarens fortsatta anställning och ett intakt Sparaktieinnehav enligt ovan uppställs även ett visst avkastningskrav och vissa kvalitetsbaserade villkor. En deltagares Rättigheter berättigar till Matchningsaktier om totalavkastningen (avkastning till aktieägarna i form av kursuppgång samt återinvestering av eventuella utdelningar under löptiden) på bolagets aktie under intjänandeperioden överstiger noll (0) procent. Vidare är utnyttjandet av Rättigheter beroende av att AcadeMedia, under intjänandeperioden, har upprätthållit en god kvalitet på sina utbildningstjänster. Styrelsen kommer över tiden för programmet att göra en diskretionär utvärdering och bedömning av ledningens omdöme vad gäller kvaliteten på den utbildning som genomförs för eleverna.

Rättigheterna

För Rättigheterna ska, utöver vad som anges ovan, följande villkor gälla:

- Rättigheterna tilldelas vederlagsfritt efter offentliggörande av delårsrapporten för perioden 1 juli till 31 december 2017.
- Rättigheterna intjänas under intjänandeperioden.
- Rättigheter kan inte överlåtas eller pantsättas.
- Varje Rättighet ger deltagaren rätt att vederlagsfritt erhålla en Matchningsaktie efter intjänandeperiodens slut, under förutsättning att deltagaren, med vissa undantag, vid offentliggörandet av delårsrapporten för perioden 1 juli – 31 december 2020 fortfarande är anställd i AcadeMedia-koncernen och har kvar sina ursprungliga Sparaktier i bolaget.
- För att likställa deltagarnas intresse med aktieägarnas kommer bolaget även att kompensera deltagarna för lämnade utdelningar genom att öka det antal Matchningsaktier som respektive Rättighet ger rätt till efter intjänandeperioden.
- Det maximala värdet per Rättighet är begränsat till fem (5) gånger den volymvägda genomsnittskursen för bolagets aktie under den närmaste perioden om fem handelsdagar omedelbart före starten för Planen. För det fall värdet av en sådan Rättighet överstiger detta tak kommer antalet Matchningsaktier minskas proportionerligt.

Utformning och hantering

Styrelsen, eller ett av styrelsen särskilt tillsatt utskott, ska ansvara för den närmare utformningen och hanteringen av villkoren för Planen, inom ramen för nämnda villkor och riktlinjer, innefattande bestämmelser om omräkning i händelse av mellanliggande fondemission, split, företrädesemission och/eller andra liknande händelser. Ingen omräkning ska ske för den företrädesemission som styrelsen beslutat om den 23 oktober 2017 under förutsättning av årsstämmans efterföljande godkännande. Skulle företrädesemissionen av någon anledning inte genomföras ska styrelsen tillse att omräkning sker.

I samband med den närmare utformningen och hanteringen av villkoren för Planen ska styrelsen även äga rätt att göra anpassningar för att uppfylla särskilda utländska regler eller marknadsförutsättningar. Styrelsen ska även äga rätt att vidta andra justeringar om det sker betydande förändringar i AcadeMedia-koncernen eller dess omvärld som skulle medföra att Planens beslutade villkor inte längre uppfyller dess syften.

Fördelning

Deltagarna är indelade i olika kategorier och i enlighet med ovanstående kommer Planen att innebära följande antal Sparaktier och högst antal Rättigheter för de olika kategorierna:

- verkställande direktören: kan allokera högst 7 350 Sparaktier till Planen, vilket ger innehavaren rätt till högst en (1) Rättighet för varje investerad Sparaktie;
- medlemmar av koncernledningen (cirka 9 individer): kan allokera högst 2 625 Sparaktier till Planen, vilket ger innehavaren rätt till högst en (1) Rättighet för varje investerad Sparaktie;
- stabs- och segmentschefer (cirka 18 individer): kan allokera högst 1 825 Sparaktier till Planen, vilket ger deltagaren rätt till högst en (1) Rättighet per investerad Sparaktie; och

- andra chefer eller nyckelpersoner inom koncernen (cirka 60 individer): kan allokera högst 1 325 Sparaktier till Planen, vilket ger innehavaren rätt till högst en (1) Rättighet för varje investerad Sparaktie.

Tilldelning av Matchningsaktier i enlighet med Planen och säkringsåtgärder

För att kunna genomföra Planen på ett kostnadseffektivt och flexibelt sätt har styrelsen övervägt olika metoder för att säkerställa leverans av Matchningsaktier i enlighet med Planen. Styrelsen har därvid funnit det mest kostnadseffektiva alternativet vara, och föreslår därför att årsstämman som huvudalternativ, i enlighet med punkt 17(b) nedan, bemyndigar styrelsen att besluta om en riktad emission av högst 160 000 C-aktier till Nordea Bank AB (publ) samt bemyndigar styrelsen att därefter besluta att återköpa C-aktierna från Nordea Bank AB (publ). C-aktierna kommer sedan innehas av bolaget och därefter kommer erforderligt antal C-aktier, efter omvandling till stamaktier, att överlåtas till deltagarna i enlighet med Planen. Vidare föreslår styrelsen att stämman beslutar att högst 160 000 stamaktier ska kunna överlåtas till deltagare i enlighet med Planen.

För den händelse erforderlig majoritet för punkt 17(b) nedan inte kan uppnås föreslår styrelsen att AcadeMedia ska kunna ingå aktieswapavtal med tredje part i enlighet med punkten 17(c) nedan.

Planens omfattning och kostnader

Planen kommer att redovisas i enlighet med IFRS 2 vilket innebär att Rättigheterna ska kostnadsföras som en personalkostnad över intjänandeperioden. Kostnaden för Planen antas uppgå till cirka 4,9 miljoner kronor, exklusive sociala avgifter, beräknad enligt IFRS 2 på grundval av följande antaganden: (i) att 143 325 Rättigheter tilldelas, (ii) att den volymvägda genomsnittskursen för bolagets aktie under den närmaste perioden om fem handelsdagar omedelbart före starten för Planen uppgår till 62,23 kronor per aktie, (iii) en beräknad årlig personalomsättning om 10 procent, (iv) en positiv totalavkastning under intjänandeperioden, samt (v) att de kvalitetsbaserade målen uppnås. Kostnaderna för sociala avgifter beräknas till cirka 2,7 miljoner kronor, under förutsättning av antagandena ovan samt en årlig ökning av aktiekursen motsvarande 10 procent under löptiden för Planen och sociala avgifter uppgående till 30 procent. Tillsammans med IFRS 2-kostnaden resulterar det därmed i beräknade kostnader om 7,6 miljoner kronor. I tillägg till vad som anges ovan har kostnaderna för Planen beräknats utifrån att Planen omfattar högst 88 deltagare och att varje deltagare utnyttjar den maximala investeringen.

Om värdet om fem (5) gånger den volymvägda genomsnittskursen för bolagets aktie under den närmaste perioden om fem handelsdagar omedelbart före starten för Planen per Rättighet uppnås, alla deltagare fortsatt är anställda vid utgången av intjänandeperioden, alla investerade Sparaktier behålls i enlighet med Planen och alla villkor för tilldelning uppfylls, är maximal kostnad för Planen cirka 6,6 miljoner kronor i enlighet med IFRS 2 och kostnaden för sociala avgifter cirka 13,4 miljoner kronor, det vill säga totalt cirka 20 miljoner kronor.

Ovanstående kostnader tar i beaktande den företrädesemission som styrelsen beslutat om den 23 oktober 2017 under förutsättning av årsstämmans efterföljande godkännande. Ingen ytterligare omräkning ska således ske till följd av företrädesemissionen. Skulle företrädesemissionen av någon anledning inte genomföras ska styrelsen tillse att omräkning sker.

Effekter på viktiga nyckeltal och utspädning

Vid maximal tilldelning av Matchningsaktier och förutsatt att säkringsåtgärder enligt punkten 17(b) nedan beslutas av årsstämman kommer 160 000 stamaktier att tilldelas deltagare enligt Planen, innebärandes en utspädningseffekt om cirka 0,17 procent av antalet stamaktier och röster i bolaget. Med beaktande av aktier som kan emitteras enligt tidigare implementerade incitamentsprogram i form av aktiematchningsprogram och teckningsoptionsprogram i bolaget, enligt detta förslag samt enligt det till årsstämman föreslagna teckningsoptionsprogrammet är utspädningseffekten cirka 1,07 procent, inklusive buffert för eventuella framtida utdelningskompensationer.

Den årliga kostnaden för Planen, inklusive finansieringskostnad och sociala avgifter, beräknas uppgå till cirka 2,6 miljoner kronor enligt ovan angivna förutsättningar, vilket på årsbasis motsvarar 0,04 procent av AcadeMedias totala personalkostnader, inklusive sociala avgifter, under räkenskapsåret 2016/17.

Kostnaderna förväntas ha en marginell inverkan på AcadeMedias nyckeltal.

Ovanstående kostnader och utspädningseffekter tar i beaktande den företrädesemission som styrelsen beslutat om den 23 oktober 2017 under förutsättning av årsstämmans efterföljande godkännande. Ingen ytterligare omräkning ska således ske till följd av företrädesemissionen. Skulle företrädesemissionen av någon anledning inte genomföras ska styrelsen tillse att omräkning sker.

Motiv för förslaget

Syftet med Planen är att skapa förutsättningar för att motivera och behålla kompetenta medarbetare i AcadeMedia-koncernen samt att öka samstämmigheten mellan medarbetarnas och bolagets målsättningar samt höja motivationen till att nå och överträffa bolagets finansiella mål. Planen har utformats baserat på att det är önskvärt att ledande befattningshavare och andra nyckelpersoner inom AcadeMedia-koncernen är aktieägare i bolaget. Deltagande i Planen kräver att deltagaren har bidragit med privat investering genom förvärv av Sparaktier.

Genom att erbjuda en tilldelning av Rättigheter som bland annat är baserad på uppfyllandet av fastställda kvalitetsbaserade villkor premieras deltagarna för ökat aktieägarvärde. Planen belönar även anställdas fortsatta lojalitet och därigenom den långsiktiga värdetillväxten i bolaget. Mot bakgrund av detta anser styrelsen att Planens antagande kommer att få en positiv effekt på AcadeMedia-koncernens framtida utveckling och kommer följaktligen att vara fördelaktigt för både bolaget och dess aktieägare.

Utarbetning av förslaget samt tidigare incitamentsprogram i AcadeMedia

Planen har utarbetats av bolagets styrelse och dess ersättningsutskott i samråd med externa rådgivare. Planen har behandlats av styrelsen vid sammanträden i september och oktober 2017.

För en beskrivning av bolagets övriga långsiktiga incitamentsprogram hänvisas till AcadeMedias årsredovisning för 2016/2017, sidorna 47-48 och not 5, samt bolagets webbplats <https://corporate.academedias.se/>.

Säkringsåtgärder med anledning av Planen

Bemyndigande för styrelsen om riktad emission av C-aktier, bemyndigande om återköp av emitterade C-aktier samt överlåtelse av egna stamaktier till deltagare i programmet (punkt 17(b)(i)-(iii))

Samtliga beslut under punkt 17(b)(i)-(iii) föreslås vara villkorade av varandra samt av punkt 17(a) och föreslås därför antas gemensamt.

Bemyndigande för styrelsen att besluta om emission av C-aktier (punkt 17(b)(i))

Styrelsen föreslår att årsstämman beslutar att bemyndiga styrelsen att under tiden intill årsstämman 2018, vid ett eller flera tillfällen, öka bolagets aktiekapital med högst 160 000 kronor genom emission av högst 160 000 C-aktier, vardera med kvotvärde om en (1) krona. De nya aktierna ska, med avvikelse från aktieägarnas företrädesrätt, kunna tecknas av Nordea Bank AB (publ) till en teckningskurs motsvarande kvotvärdet. Syftet med bemyndigandet samt skälet till avvikelsen från aktieägarnas företrädesrätt vid genomförande av emissionen är att säkerställa leverans av aktier till anställda i enlighet med det långsiktiga incitamentsprogrammet.

Bemyndigande för styrelsen att besluta om återköp av egna C-aktier (punkt 17(b)(ii))

Styrelsen föreslår att årsstämman beslutar att bemyndiga styrelsen att under tiden intill årsstämman 2018, vid ett eller flera tillfällen, besluta om återköp av egna C-aktier. Återköp får endast ske genom ett förvärvserbjudande som riktats till samtliga ägare av C-aktier och ska omfatta samtliga utestående C-aktier. Förvärv ska ske till ett pris motsvarande aktiens kvotvärde. Betalning för förvärvade C-aktier ska ske kontant. Syftet med det föreslagna återköpsbemyndigandet är att säkerställa leverans av Matchningsaktier i enlighet med Planen.

Överlåtelse av egna stamaktier (punkt 17(b)(iii))

Styrelsen föreslår att årsstämman beslutar att C-aktier som bolaget förvärvar med stöd av bemyndigandet om återköp av egna C-aktier i enlighet med punkten 17(b)(iii) ovan kan, efter omvandling till stamaktier, överlåtas till deltagarna i Planen i enlighet med beslutade villkor.

Styrelsen föreslår vidare att årsstämman beslutar att högst 160 000 stamaktier kan överlåtas till deltagare i enlighet med Planens villkor. Antalet aktier som kan överlåtas är föremål för omräkning till följd av mellanliggande fondemission, split, företrädesemission och/eller andra liknande händelser. Ingen omräkning ska ske för den företrädesemission som styrelsen beslutat om den 23 oktober 2017 under förutsättning av årsstämmans efterföljande godkännande. Skulle företrädesemissionen av någon anledning inte genomföras ska styrelsen tillse att omräkning sker.

Styrelsens yttrande enligt 19 kap. 22 § aktiebolagslagen hålls tillgängligt tillsammans med förslaget.

Aktieswapavtal med tredje part (punkt 17(c))

För den händelse erforderlig majoritet för punkten 17(b) ovan inte kan uppnås, föreslår styrelsen att årsstämman fattar beslut om att säkra den finansiella exponering som Planen förväntas medföra genom att AcadeMedia på marknadsmässiga villkor ska kunna ingå aktieswapavtal med tredje part, varvid den tredje parten i eget namn ska kunna förvärva och överlåta stamaktier i AcadeMedia till programdeltagarna.

N.B. The English text is an in-house translation.

The board of directors' of AcadeMedia AB (publ) proposal for resolution on long term incentive program in the form of a share matching plan

The board of directors proposes that the annual shareholders' meeting resolves to adopt a long-term incentive program in the form of a share matching plan for senior executives and other key employees within the AcadeMedia group in accordance with item 17(a) below. The resolution in accordance with item 17(a) shall be conditional upon the annual shareholders' meeting resolving to adopt the hedging arrangements with respect to the incentive program, either in accordance with the board of directors' proposal under item 17(b) below or in accordance with the board of directors' proposal under item 17(c) below.

Adoption of an incentive program (item 17 (a))

Summary of the program

The board of directors proposes that the annual shareholders' meeting resolves to adopt a long-term incentive program in the form of a share matching plan (the "**Plan**"). The Plan is proposed to include not more than 88 key employees within the AcadeMedia group. The participants in the Plan are required to invest in the group by acquiring new shares in AcadeMedia AB (publ) ("**Saving Shares**"). The participants will thereafter be granted the opportunity to receive ordinary shares free of charge in accordance with the Plan, so called "**Matching Shares**" in accordance with the terms set out below.

Personal investment

In order to participate in the Plan, the participant must have made a private investment in the group by acquiring Saving Shares. The Saving Shares shall have been acquired at market price and with the purpose of being allocated to the Plan. The maximum number of Saving Shares that the employee can allocate to the Plan amounts to 7,350 Saving Shares, 2,625 Saving Shares, 1,825 Saving Shares and 1,325 Saving Shares respectively, in accordance with the below. The number of Saving Shares that every participant is entitled to depends on which category the participant belongs to. For each Saving Share held under the Plan, the company will grant participants a right to one Matching Share, meaning the right to receive one Matching Share free of charge provided that certain conditions are fulfilled ("**Rights**").

Terms and conditions

A Right may be exercised provided that the participant, with certain exceptions, as of the start of the Plan for the participant and up until and including the date of release of the interim report for the period 1 July – 31 December 2020 (the "**Vesting Period**") has kept its own original Saving Shares and that the participant, with certain exceptions, maintains its employment within the AcadeMedia group. The Plan shall start as soon as practicable after the publication of the interim report for the period 1 July – 31 December 2017. Thereafter, newly employed key employees in AcadeMedia may be invited to participate in the Plan up until 31 May 2018, and shall then make their first investment in Saving Shares within the first two weeks after the first day of employment.

In addition to the requirement for the participant's maintained employment and a retained Saving Share investment in accordance with the above, a certain shareholder return condition and certain quality based conditions have also been adopted. A participant's Rights entitle to Matching Shares if the total shareholder return (shareholder return in the form of an increase of the price of the company's share and reinvestment of potential dividends during the term of the Plan) on the company's shares, exceeds zero (0) per cent during the Vesting Period. Further, the exercise of the Rights is dependent on that AcadeMedia, during the Vesting Period, has maintained a good quality

in its educational operations. The board of directors will make a continuous discretionary evaluation of management's judgment concerning the quality of education to the students.

The Rights

The Rights shall, in addition to what is set out above, be governed by the following terms and conditions:

- Rights are granted free of charge after the publication of the interim report for the period 1 July – 31 December 2017.
- Rights vests during the Vesting Period.
- Rights may not be transferred or pledged.
- Each Right entitles the participant to receive one Matching Share free of charge after the end of the Vesting Period if the participant, with certain exceptions, maintains its employment within the AcadeMedia group and the invested Saving Shares until the time of the release of the interim report for the period 1 July – 31 December 2020.
- In order to align the participants' and the shareholders' interests, the company will compensate the participants for any dividends paid by increasing the number of Matching Shares that each Right entitles to at the end of the Vesting Period.
- The maximum value per Right is limited to five (5) times the volume-weighted average price of the company's share during the period of five trading days falling immediately before the start of the Plan. In the event that the value of such Right exceeds such limit, the number of Matching Shares will be decreased on a pro rata basis.

Preparation and administration

The board of directors, or a committee established by the board of directors for these purposes, shall be responsible for preparing the detailed terms and conditions of the Plan, in accordance with the above terms and conditions, including provisions on recalculation in the event of a bonus issue, split, rights issue and/or other similar events during the Vesting Period. No recalculation shall be made for the rights issue resolved by the board of directors on 23 October 2017 subject to the subsequent approval of the annual shareholders' meeting. Should the rights issue for any reason not be completed, the board of directors shall ensure that a recalculation is made.

In connection with the preparation of the detailed terms and conditions of the Plan, the board of directors shall also be entitled to make adjustments to meet foreign regulations or market conditions. The board of directors shall also have the right to make other adjustments if significant changes in the AcadeMedia group or its environment would result in a situation where the adopted terms and conditions of the Plan no longer serve their purpose.

Allocation

The participants are divided into different categories and in accordance with the above, the Plan will comprise the following number of Saving Shares and maximum number of Rights for the different categories:

- the CEO: may allocate up to 7,350 Saving Shares to the Plan, entitling the holder to allotment of one (1) Right for each invested Saving Share;
- members of the group management (approximately 9 individuals): may allocate up to 2,625 Saving Shares to the Plan, entitling the holder to allotment of one (1) Right for each invested Saving Share;

- managing directors (approximately 18 individuals): may allocate up to 1,825 Saving Shares to the Plan, entitling the holder to allotment of one (1) Right for each invested Saving Share; and
- other directors or key employees within the group (approximately 60 individuals): may allocate up to 1,325 Saving Shares to the Plan, entitling the holder to allotment of one (1) Right for each invested Saving Share.

Allotment of Matching Shares under the Plan and hedging arrangements

In order to implement the Plan in a cost-efficient and flexible manner, the board of directors has considered different methods to ensure delivery of Matching Shares in accordance with the Plan. The board of directors has found the most cost-efficient alternative to be, and thus proposes that the annual shareholders' meeting as a main alternative, in accordance with item 17(b) below, resolves to authorise the board of directors to resolve on a directed share issue of not more than 160,000 Class C shares to Nordea Bank AB (publ) and further to authorise the board of directors to subsequently resolve to repurchase the Class C shares from Nordea Bank AB (publ). The Class C shares will then be held by the company, whereafter the appropriate number of Class C shares will be reclassified into ordinary shares and subsequently be delivered to the participants under the Plan. The board of directors further proposes that the shareholders' meeting resolves that not more than 160,000 ordinary shares may be transferred to the participants in accordance with the terms of the Plan.

Should the majority requirement for item 17(b) below not be met, the board of directors proposes that AcadeMedia shall be able to enter into an equity swap agreement with a third party in accordance with item 17(c) below.

Scope and costs of the Plan

The Plan will be accounted for in accordance with IFRS 2 which stipulates that the Rights should be recorded as personnel expenses during the Vesting Period. The costs for the Plan is estimated to amount to approximately MSEK 4.9, excluding social security costs, calculated in accordance with IFRS 2 based on the following assumptions: (i) that 143,325 Rights are allotted, (ii) that the volume-weighted average price of the company's share during the period of five trading days falling immediately before the start of the Plan amounts to SEK 62.23 per share, (iii) an estimated annual turnover of personnel of 10 per cent, (iv) a positive total shareholder return during the Vesting Period, and (v) that the qualitative targets are fulfilled. The costs for social security charges are estimated to approximately MSEK 2.7, based on the above assumptions, and also assuming an annual share price increase of 10 per cent during the term of the Plan and a social security tax rate of 30 per cent. Together with the IFRS 2 cost, it results in estimated costs of MSEK 7.6. In addition to what is set forth above, the costs for the Plan have been based on that the Plan comprises not more than 88 participants and that each participant exercises its maximum investment.

Assuming that a value of five (5) times the volume-weighted average price of the company's share during the period of five trading days falling immediately before the start of the Plan is reached for each Right, that all participants have maintained their employment by the end of the Vesting Period, that all invested Saving Shares are retained under the Plan and that all conditions for allotment are fulfilled, the maximum cost of the Plan will be MSEK 6.6 in accordance with IFRS 2, and the maximum social security cost will amount to approximately MSEK 13.4, meaning in total MSEK 20.

The above costs take into consideration the rights issue resolved by the board of directors on 23 October 2017 subject to the subsequent approval of the annual shareholders' meeting. No further recalculation shall therefore be made as a result of the rights issue. Should the rights issue for any reason not be completed, the board of directors shall ensure that a recalculation is made.

Effect on key ratios and dilution

Upon maximum allotment of Matching Shares, and provided that the hedging arrangements in accordance with item 17(b) below are adopted by the annual shareholders' meeting, 160,000 ordinary shares will be allotted to participants under the Plan, meaning a dilution of approximately 0.17 per cent of the number of ordinary shares and votes in the company. Taking into account shares that may be issued in accordance with previously implemented incentive programs in the form of a share matching program and a warrant program in the company, in accordance with this proposal and in accordance with the issue of warrants proposed to the annual shareholders' meeting, the dilution effect is approximately 1.07 percent, including a buffer for possible future dividend payments.

The annual cost of the Plan, including financing costs and social charges, is estimated to amount to approximately MSEK 2.6 under the above assumptions, which annually corresponds to 0.04 percent of AcadeMedia's total personnel costs in 2016/17, including social charges.

The costs are expected to have a limited effect on AcadeMedia's key ratios.

The above costs and dilution effects take into consideration the rights issue resolved by the board of directors on 23 October 2017 subject to the subsequent approval of the annual shareholders' meeting. No further recalculation shall therefore be made as a result of the rights issue. Should the rights issue for any reason not be completed, the board of directors shall ensure that a recalculation is made.

The rationale for the proposal

The rationale for the incentive programs is create conditions for motivating and retaining competent employees of the AcadeMedia group as well as for the alignment of the targets of the participants with those of the company, as well as to increase the motivation of meeting and exceeding the company's financial targets. The Plan has been designed based on the view that it is desirable that senior executives and other key employees within the AcadeMedia group are shareholders in the company. Participation in the Plan requires a personal investment in Saving Shares.

By offering an allotment of Rights which, inter alia, are based qualitative conditions, the participants are rewarded for increased shareholder value. Further, the Plan rewards employees' continued loyalty and thereby the long-term value growth in the company. Against this background, the board of directors is of the opinion that the adoption of the Plan will have a positive effect on the AcadeMedia group's future development and thus be beneficial for both the company and its shareholders.

Preparations of the proposal and previous incentive programs in AcadeMedia

The company's board and its remuneration committee have prepared this Plan in consultation with external advisors. The Plan has been reviewed by the board of directors at board meetings in September and October 2017.

For a description of the company's other long-term incentive programs, please see AcadeMedia's annual report for 2016/2017, pages 47-48 and note 5, and the company's website <https://corporate.academediase/en/>.

Hedging arrangements in respect of the Plan

Authorisation for the board of directors to issue Class C shares, authorisation to repurchase issued Class C shares and to transfer own ordinary shares to participants of the program (items 17(b)(i)-(iii))

All resolutions under item 17(b)(i)-(iii) are proposed to be conditioned upon each other, as well as item 17(a), and are therefore proposed to be adopted in conjunction.

Authorisation for the board of directors to issue Class C shares (item 17(b)(i))

The board of directors proposes that the annual shareholders' meeting resolves to authorize the board, during the period until the annual shareholders' meeting 2018, on one or more occasions, to increase the company's share capital by not more than SEK 160,000 by the issue of not more than 160,000 Class C shares, each with a quota value of SEK one (1). With deviation from the shareholders' preferential rights, Nordea Bank AB (publ) shall be entitled to subscribe for the new Class C shares at a subscription price corresponding to the quota value of the shares. The purpose of the authorisation and the reason for the deviation from the shareholders' preferential rights in connection with the issue of shares is to ensure delivery of shares to employees under the long-term incentive program.

Authorisation for the board of directors to resolve to repurchase own Class C shares (item 17(b)(ii))

The board of directors proposes that the annual shareholders' meeting resolves to authorize the board, during the period until the annual shareholders' meeting 2018, on one or more occasions, to repurchase its own Class C shares. The repurchase may only be effected through a public offer directed to all holders of Class C shares and shall comprise all outstanding Class C shares. Repurchases shall be effected at a purchase price corresponding to the quota value of the share. Payment for the acquired Class C shares shall be made in cash. The purpose of the proposed repurchase authorisation is to ensure delivery of Matching Shares under the Plan.

Transfer of own ordinary shares (item 17(b)(iii))

The board of directors proposes that the annual shareholders' meeting resolves that Class C shares that the company acquires based on the authorisation to repurchase own Class C shares in accordance with item 17(b)(ii) above, may, following the reclassification into ordinary shares, be transferred to participants in the Plan in accordance with the adopted terms and conditions.

The board further proposes that the annual shareholders' meeting resolves that a maximum of 160,000 ordinary shares may be transferred to participants in accordance with the terms of the Plan. The number of shares that can be transferred is subject to recalculation in the event of a bonus issue, split, rights issue and/or other similar events during the Vesting Period. No recalculation shall be made for the rights issue resolved by the board of directors on 23 October 2017 subject to the subsequent approval of the annual shareholders' meeting. Should the rights issue for any reason not be completed, the board of directors shall ensure that a recalculation is made.

The board of directors' of AcadeMedia AB (publ) statement under Chapter 19 Section 22 of the Companies Act is available to the shareholders for inspection together with the proposal.

Equity swap agreement with a third party (item 17(c))

Should the majority requirement under item 17(b) above not be met, the board of directors proposes that the annual shareholders' meeting resolves that the expected financial exposure of the Plan shall be hedged so that AcadeMedia can enter into an equity swap agreement with a third party on terms in accordance with market practice, whereby the third party in its own name shall be entitled to acquire and transfer ordinary shares of AcadeMedia to the participants.

Styrelsens för AcadeMedia AB (publ) yttrande enligt 19 kap. 22 § aktiebolagslagen / The board of directors' of AcadeMedia AB (publ) statement under Chapter 19 Section 22 of the Companies Act

Styrelsen för AcadeMedia AB (publ) har föreslagit årsstämman den 24 november 2017 att besluta om bemyndigande för styrelsen att förvärva egna C-aktier i AcadeMedia AB (publ). Styrelsen anser, mot bakgrund av vad som anges nedan, att det föreslagna bemyndigandet om förvärv av egna aktier är försvarligt med hänsyn till de krav som verksamhetens art, omfattning och risker ställer på storleken av det egna kapitalet, samt AcadeMedias konsolideringsbehov, likviditet och ställning i övrigt.

The board of directors of AcadeMedia AB (publ) has proposed that the annual general meeting to be held on 24 November 2017 resolves to authorise the board of directors to acquire own class C shares of AcadeMedia AB (publ). The board of directors considers, in view of what is stated below, that the proposed authorisation for the board of directors to acquire own shares is justifiable with respect to the requirements that the business' nature, scale and risk place on the amount of equity, and the need for AcadeMedia to strengthen the balance sheet, liquidity and position in other aspects.

Eget kapital / Equity

Enligt styrelsens bedömning kommer AcadeMedias egna kapital att vara tillräckligt stort efter de föreslagna förvärven. Styrelsen har härvid beaktat verksamhetens art, omfattning och de risker som verksamheten är förenad med samt det aktuella konjunkturläget, historisk utveckling och framtidsprognoser för såväl AcadeMedia som för marknaden.

The board of directors considers that the equity of AcadeMedia will be of sufficient amount after the proposed acquisitions, taking into account the business' nature, scale and the risks that the business is associated with and the current economic situation, historical development and forecasts for AcadeMedia as well as for the market.

Konsolideringsbehov, likviditet och ställning i övrigt / Need of strengthening the balance sheet, liquidity and position in other aspects

Styrelsen har gjort en allsidig bedömning av AcadeMedias ekonomiska ställning samt dess förmåga att på sikt infria sina åtaganden. Som följer av AcadeMedias årsredovisning för 2016/17 uppgick AcadeMedias fria egna kapital per den 30 juni 2017 till 3 443 miljoner kronor.

The board of directors has made a comprehensive assessment of AcadeMedia's financial position and its ability to, in the long term, fulfill its undertakings. As stated in AcadeMedia's annual report for the 2016/17 financial year, the non-restricted equity of AcadeMedia as per 30 June 2017 was SEK 3,443 million.

De föreslagna förvärven påverkar inte AcadeMedias förmåga att i rätt tid infria föreliggande eller förutsedda betalningsförpliktelser eller AcadeMedias förmåga att genomföra planerade investeringar.

The proposed acquisitions does not affect AcadeMedia's ability to in due time fulfill its present and anticipated financial obligations or AcadeMedia's ability to implement planned investments.

Styrelsen har även övervägt övriga kända förhållanden som kan ha betydelse för AcadeMedias ekonomiska ställning och som inte har beaktats inom ramen för det ovan anförda. Det har härvid inte framkommit någon omständighet som gör att de föreslagna förvärven inte framstår som försvarliga.

The board of directors has also considered other known matters that may affect AcadeMedia's financial position and that have not been considered within the scope of the above mentioned. No other matter that would make the proposed acquisitions unjustifiable has been identified during such analysis.

Stockholm i oktober 2017 / *Stockholm, October 2017*

AcadeMedia AB (publ)

Styrelsen / *The board of directors*

Styrelsens för AcadeMedia AB (publ) förslag om långsiktigt incitamentsprogram i form av emission av teckningsoptioner

Styrelsen föreslår att årsstämman beslutar om emission av högst 315 000 teckningsoptioner inom ramen för ett långsiktigt incitamentsprogram till ledande befattningshavare enligt följande. Antalet teckningsoptioner som kan komma att emitteras tar höjd för den företrädesemission som styrelsen beslutat om den 23 oktober 2017 under förutsättning av årsstämmans efterföljande godkännande. Skulle företrädesemissionen av någon anledning inte genomföras ska styrelsen tillse att omräkning sker.

Sammanlagt omfattar incitamentsprogrammet högst 9 personer. Incitamentsprogrammet innebär att ledande befattningshavare, som investerat fullt ut i bolagets aktiematchningsprogram samt ingått avtal om förköp med bolaget, erbjuds att förvärva teckningsoptioner till marknadsvärde beräknat enligt Black-Scholes värderingsmodell.

Varje teckningsoption berättigar optionsinnehavaren till teckning av en ny aktie i bolaget till en teckningskurs om 115 procent av den volymvägda genomsnittskursen för bolagets aktie under den närmaste perioden om fem handelsdagar omedelbart före erbjudandet om teckning av teckningsoptionerna ("**Erbjudandedagen**"), dock som minimum aktiens kvotvärde. Om, vid teckning av aktie, senaste betalkurs på Nasdaq Stockholm för bolagets aktie vid börsens stängning den handelsdag som närmast föregår nyteckning överstiger 250 procent av den volymvägda genomsnittskursen för bolagets aktie under den närmaste perioden om fem handelsdagar omedelbart före Erbjudandedagen, så ska teckningskursen ökas med ett belopp som motsvarar det belopp av nämnda betalkurs som överstiger 250 procent av nämnda genomsnittskurs. Antalet aktier som varje teckningsoption berättigar till teckning av ska omräknas i händelse av split, sammanläggning, emissioner m.m. i enlighet med sedvanliga omräkningsvillkor. Ingen omräkning ska ske för den företrädesemission som styrelsen beslutat om den 23 oktober 2017 under förutsättning av årsstämmans efterföljande godkännande. Skulle företrädesemissionen av någon anledning inte genomföras ska ledamöterna tillse att omräkning sker.

Varje teckningsoption ger rätt att teckna en ny aktie i AcadeMedia AB (publ) under två perioder, dels under två veckor från dagen efter offentliggörande av delårsrapporten för perioden 1 juli – 31 december 2020 och dels under två veckor från dagen efter offentliggörande av delårsrapporten för perioden 1 juli 2020 – 31 mars 2021. För det fall ovan angivna teckningsperioder inte är tillämpliga ska varje teckningsoption ge rätt att teckna en ny aktie i AcadeMedia AB (publ) dels under perioden 1 mars – 15 mars 2021, dels under perioden 1 juni till 15 juni 2021.

Priset per teckningsoption ska fastställas av bolaget, eller av ett av bolaget anlitat oberoende värderingsinstitut eller revisionsbolag, så snart som genomsnittskursen enligt ovan fastställts, och motsvara teckningsoptionens marknadsvärde beräknat enligt Black-Scholes värderingsmodell. För teckningsoptionerna ska i övrigt gälla de villkor som styrelsen beslutat och som hålls tillgängliga för aktieägarna i enlighet med nedan. Teckningskursen för teckningsoptionerna liksom antalet aktier som varje teckningsoption ger rätt att teckna kan bli föremål för justering enligt vad som framgår av punkt 8 i villkoren för teckningsoptionerna. Ingen omräkning ska ske för den företrädesemission som styrelsen beslutat om den 23 oktober 2017 under förutsättning av årsstämmans efterföljande godkännande. Skulle företrädesemissionen av någon anledning inte genomföras ska styrelsen tillse att omräkning sker.

Teckning av teckningsoptioner ska ske från den tid då priset per teckningsoption fastställs enligt ovan, dock senast den 15 februari 2018. Betalning ska ske kontant senast den 27 februari 2017. Styrelsen ska dock ha rätt att förlänga teckningstiden respektive betalningsperioden.

I samband med tilldelning av teckningsoptioner till deltagare i programmet ska bolaget, med vissa undantag, förbehålla sig rätten att återköpa teckningsoptioner om deltagarens anställning eller uppdrag i koncernen upphör eller om den deltagaren i sin tur önskar vidareöverlåta optionerna före dess att teckningsoptionerna kan utnyttjas.

Fördelning av teckningsoptioner

Rätt att teckna teckningsoptioner ska tillkomma högst 9 ledande befattningshavare i AcadeMedia-koncernen, förutsatt att dessa investerat fullt ut i bolagets aktiematchningsprogram samt ingått avtal om förköp med AcadeMedia AB (publ), upp till det maximala antal teckningsoptioner som framgår enligt nedanstående fördelning.

Befattning	Antal teckningsoptioner	
	Minimalt antal teckningsoptioner	Maximalt antal teckningsoptioner
VD	1 000	52 500
CFO	1 000	42 000
Övrig koncernledning	1 000	31 500

Varje deltagare har rätt att teckna sitt maximala antal teckningsoptioner enligt ovan.

Bolagets styrelseledamöter ska inte omfattas av incitamentsprogrammet.

Påverkan på viktiga nyckeltal

Bolagets vinst per aktie påverkas inte vid utställandet av optionerna då nuvärdet av teckningsoptionens lösenpris överstiger aktuell börskurs vid tidpunkten för emission.

Kostnader

Den totala kostnaden som belastar bolaget för incitamentsprogrammet är begränsad och beräknas inte överstiga 300 000 kronor under programmets löptid.

Optionspremien vid överlåtelse av teckningsoptionerna kommer att vara marknadsmässig, vilket innebär att det inte uppkommer några sociala avgifter för koncernen i samband med emission av teckningsoptionerna.

Syftet med incitamentsprogrammet

Syftet med incitamentsprogrammet är att skapa förutsättningar för att motivera och behålla kompetenta medarbetare i AcadeMedia-koncernen samt höja motivationen till att nå och överträffa bolagets finansiella mål. Incitamentsprogrammet har utformats baserat på att det är önskvärt att ledande befattningshavare inom AcadeMedia-koncernen är aktieägare i bolaget. Styrelsen anser att införande av ett incitamentsprogram enligt ovan är till fördel för koncernen och bolagets aktieägare.

Beredning av förslaget

Incitamentsprogrammet har enligt riktlinjer från styrelsen utarbetats av bolagets ledningsgrupp och externa rådgivare. Därutöver har förslaget beretts av styrelsens ersättningsutskott och behandlats av styrelsen vid sammanträde i september och oktober 2017.

För en beskrivning av bolagets övriga långsiktiga incitamentsprogram hänvisas till AcadeMedias årsredovisning för 2016/2017, sidorna 47-48 och not 5, samt till bolagets webbplats <https://corporate.academedia.se/>.

N.B. The English text is an in-house translation.

The board of directors' of AcadeMedia AB (publ) proposal for resolution on long term incentive program in the form of issue of warrants

The board of directors proposes that the annual shareholders' meeting resolves to issue not more than 315,000 warrants, within the scope of an incentive program for senior executives as follows. The number of warrants that may be issued takes into account the rights issue resolved by the board of directors on 23 October 2017 subject to the subsequent approval of the annual shareholders' meeting. Should the rights issue for any reason not be completed, the board of directors shall ensure that a recalculation is made.

In total, the incentive program will encompass not more than 9 individuals. The incentive program entails that senior executives, who have invested fully in the company's share matching plan and entered into a right of first refusal agreement with the company, are offered to acquire warrants at market value according to the Black-Scholes valuation formulae.

Each warrant shall entitle the holder to subscribe for one new share in the company at an exercise price equal to 115 percent of the volume-weighted average price of the company's share during the period of five trading days falling immediately before the offer for subscription of the warrants (the "**Offer day**"), however as a minimum the quota value of the share. If, at the time of the subscription, the last paid price on Nasdaq Stockholm for the company's shares on the closing of the stock exchange on the trading day preceding the subscription of the new shares exceeds 250 per cent of the volume-weighted average price for the company's share during the period of five trading days falling immediately before the Offer day, the exercise price shall be increased with an amount corresponding to an amount of the paid price which exceeds 250 per cent of the mentioned average price. In accordance with customary conditions, the number of shares that each warrant entitles to will be recalculated should the company resolve on a share split, consolidation of shares, issue, etc. No recalculation shall be made for the rights issue resolved by the board of directors on 23 October 2017 subject to the subsequent approval of the annual shareholders' meeting. Should the rights issue for any reason not be completed, the board of directors shall ensure that a recalculation is made.

Each warrant shall entitle the holder to subscribe for one new share in AcadeMedia AB (publ) during two periods, during two weeks from the day after publication of the interim report for the period 1 July – 31 December 2020 as well as during two weeks from the day after publication of the interim report for the period 1 July 2020 – 21 March 2021. Should the above mentioned subscription periods not be applicable, each warrant shall entitle the holder to subscribe for one new share in AcadeMedia AB (publ) during the period 1 March – 15 March 2021 as well as the period 1 June – 15 June 2021.

The price per warrant shall be established by the company, or by an independent appraiser or auditor firm retained by the company, as soon as possible after the average price as referred to above has been established, and correspond to the market value of the warrant calculated in accordance with the Black-Scholes valuation model. The full terms and conditions for the warrants have been resolved by the board of directors and are available to the shareholders for inspection in accordance with the below. The exercise price and number of shares that each warrant entitles to subscribe for may be subject to adjustments as set forth in section 8 of the terms and conditions of the warrants. No recalculation shall be made for the rights issue resolved by the board of directors on 23 October 2017 subject to the subsequent approval of the annual shareholders' meeting. Should the rights issue for any reason not be completed, the board of directors shall ensure that a recalculation is made.

Subscription of warrants shall take place from the time the price per warrant is established in accordance with the above, however no later than 15 February 2018. Payment shall be made in cash no later than 27 February 2017. However, the board of directors shall have the right to extend the subscription period and the payment period, respectively.

The company shall, in connection with the allocation of the warrants to the participants in the program, and with certain exceptions, reserve a pre-emption right regarding the warrants if the participant's employment or assignment within the group is terminated or if the participant wishes to transfer its warrants prior to the warrants being exercisable.

Allocation of warrants

Not more than 9 senior executives in the AcadeMedia group shall, provided that they have invested fully in the company's share matching plan and have entered into a pre-emption agreement with AcadeMedia AB (publ), be entitled to subscribe for warrants up to the maximum number of warrants as set out in the allocation below.

Position	Number of warrants to be subscribed	
	Minimum number of warrants to be subscribed	Maximum number of warrants to be subscribed
CEO	1,000	52,500
CFO	1,000	42,000
Other members of group management	1,000	31,500

Each participant may subscribe for its maximum number of warrants as set out above.

Board members shall not be eligible to participate in the incentive program.

Effect on important key ratios

The company's profits per share is not affected by the introduction of the incentive program since the current value of exercise price is greater than the current market value of the company's share at the time of issuance.

Costs

The total cost for the company for the incentive program is limited and is estimated not to exceed SEK 300,000 during the term of the program.

The warrants will be transferred at market value and, therefore, no social security contributions are to be paid by the group in relation to the issue of the warrants.

The rationale for the incentive program

The rationale for the incentive program is to create opportunities to motivate and retain competent employees in the AcadeMedia group as well as to increase the motivation of meeting and exceeding the company's financial targets. The incentive program has been established as it is deemed desirable for senior executives within the AcadeMedia group to be shareholders of the company. The board of directors considers that the adoption of the incentive program as described above is in the favour of the group and the shareholders in the company.

Preparation of the proposal

In accordance with guidelines provided by the board of directors, the incentive program has been prepared by the company's management team in consultation with external advisors. In addition, the proposal has been prepared by the board of directors' remuneration committee and has been reviewed at meetings of the board of directors in September and October 2017.

For a description of the company's other long-term incentive programs, please see AcadeMedia's annual report for 2016/2017, pages 47-48 and note 5, and the company website <https://corporate.academedia.se/en/>.

Styrelsens för AcadeMedia AB (publ) förslag till beslut om bemyndigande för styrelsen att emittera aktier / *The board of directors' of AcadeMedia AB (publ) proposal on authorisation for the board of directors to issue new shares*

Styrelsen föreslår att årsstämman bemyndigar styrelsen att, vid ett eller flera tillfällen och längst intill slutet av nästkommande årsstämma, besluta om att öka bolagets aktiekapital genom nyemission av stamaktier i sådan utsträckning att det motsvarar en utspädning av det antal aktier som är utestående vid tidpunkten för stämmans beslut om bemyndigandet uppgående till högst 5 procent, räknat efter fullt utnyttjande av nu föreslaget emissionsbemyndigande.

The board of directors proposes that the annual shareholders' meeting authorises the board to resolve, at one or several occasions and for the time period until the end of the next annual shareholders' meeting, to increase the company's share capital by new issues of ordinary shares, to the extent that it corresponds to a dilution of not more than 5 percent of the number of shares outstanding at the time of the shareholders' meeting's resolution on the proposed authorisation, after full exercise of the proposed authorisation.

Nyemission av stamaktier ska kunna ske med eller utan avvikelse från aktieägarnas företrädesrätt samt med eller utan bestämmelse om apport eller kvittning eller andra villkor. Syftet med bemyndigandet är att öka bolagets finansiella flexibilitet och styrelsens handlingsutrymme. Om styrelsen beslutar om emission med avvikelse från aktieägarnas företrädesrätt ska skälet vara att tillföra bolaget nya ägare av strategisk betydelse för bolaget eller i samband med avtal om förvärv, alternativt för att anskaffa kapital till sådana förvärv. Vid sådan avvikelse från aktieägarnas företrädesrätt ska emissionen genomföras på marknadsmässiga villkor. Detta nyemissionsbemyndigande får inte användas för incitamentsprogram i bolaget.

New issues of ordinary shares may be made with or without deviation from the shareholders' preferential rights and with or without provisions for contribution in kind, set-off or other conditions. The purpose of the authorisation is to increase the financial flexibility of the company and the acting scope of the board. Should the board resolve on an issue with deviation from the shareholders' preferential rights, the reason for this must be to provide the company with new owners of strategic importance or in connection with acquisition agreements, or, alternatively, to raise capital for such acquisitions. Upon such deviation from the shareholders' preferential rights, the new issue shall be made at market terms and conditions. This authorisation to issue new shares may not be used for incentive programs in the company.

Den verkställande direktören bemyndigas att vidta de mindre justeringar i detta beslut som kan visa sig nödvändiga i samband med registrering därav.

The CEO is authorised to make such minor adjustments to this resolution that may be necessary in connection with the registration of the authorisation.

Styrelsens för AcadeMedia AB (publ) förslag avseende beslut om emission av stamaktier med företrädesrätt för befintliga aktieägare / The board of directors' of AcadeMedia AB (publ) proposal regarding issue of ordinary shares with preferential rights for existing shareholders

Styrelsen föreslår att årsstämman beslutar att godkänna styrelsens beslut den 23 oktober 2017 att öka bolagets aktiekapital genom nyemission av stamaktier med företrädesrätt för befintliga aktieägare på nedan angivna villkor ("Företrädesemissionen"). Syftet med Företrädesemissionen är huvudsakligen att finansiera förvärvet av Vindora och därutöver att investera i expansion av den internationella verksamheten. Företrädesemissionen beräknas inbringa en emissionslikvid om cirka 400 miljoner kronor efter emissionskostnader.

The board of directors proposes that the annual shareholders' meeting approves the resolution by the board of directors on 23 October 2017, to increase the share capital by an issue of ordinary shares with preferential rights for existing shareholders made on the terms set out below (the "Rights Issue"). The objective of the Rights Issue is mainly to fund the acquisition of Vindora and in addition to invest in expansion of the international operations. The Rights Issue is expected to result in proceeds amounting to approximately MSEK 400 after costs for the issue.

Styrelsen, eller den som styrelsen utser inom sig, bemyndigas att senast fem vardagar före avstämningsdagen besluta om vilket högsta belopp som bolagets aktiekapital ska ökas med, det högsta antal stamaktier som ska ges ut i Företrädesemissionen, det antal befintliga aktier som ska berättiga till teckning av visst antal nya stamaktier samt vilken teckningskurs som ska betalas för varje ny stamaktie.

The board of directors, or whom the board of directors appoints within itself, shall be authorised to, no later than five weekdays prior to the record date, decide on the maximum amount that the company's share capital shall be increased with, the maximum number of ordinary shares that shall be issued in the Rights Issue, the number of existing shares that shall entitle to subscription for a certain number of new ordinary shares and the subscription price that shall be paid for each new ordinary share.

Rätt att teckna nya stamaktier ska med företrädesrätt tillkomma bolagets aktieägare.

The right to subscribe for new ordinary shares with preferential rights for existing shareholders shall belong to the company's shareholders.

För det fall att inte samtliga aktier tecknats med stöd av teckningsrätter ska styrelsen, inom ramen för nyemissionens högsta belopp, besluta om tilldelning av aktier tecknade utan stöd av teckningsrätter. I sådant fall ska aktier i första hand tilldelas dem som också tecknat aktier med stöd av teckningsrätter, oavsett om de var aktieägare på avstämningsdagen eller inte, pro rata i förhållande till det antal teckningsrätter som var och en utnyttjat för teckning, i andra hand tilldelas övriga som anmält intresse av att teckna aktier utan stöd av teckningsrätter, pro rata i förhållande till deras anmälda intresse, samt i sista hand tilldelas Mellby Gård AB, som garanterat Företrädesemissionen. I den mån tilldelning enligt ovan inte kan ske pro rata ska tilldelning ske genom lottning.

Should all shares not be subscribed for by virtue of subscription rights, the board of directors shall, within the framework of the maximum amount of the share issue, decide on the allocation of shares which have not been subscribed for by virtue of subscription rights. In such case, shares shall firstly be allocated to those who also subscribed for shares by virtue of subscription rights, regardless if they were shareholders on the record date or not, pro rata in relation to the number of subscription rights each have exercised for subscription, secondly, shares will be allocated to others whom have declared interest in subscribing for shares without exercising subscription rights, pro rata in relation to their declared interest, ultimately, shares will be allocated to Mellby

Gård AB in capacity as guarantor of the Rights Issue. To the extent that allocation in accordance with the above cannot be made pro rata, allocation shall be made by drawing of lots.

Avstämningsdag för erhållande av teckningsrätter ska vara tisdagen den 28 november 2017. Teckning av nya aktier med stöd av teckningsrätter ska ske genom kontant betalning under tiden från och med den 30 november 2017 till och med den 14 december 2017. Anmälan om teckning av aktier utan stöd av teckningsrätter ska ske på särskild anmälningsedel under samma tid och, vad avser Mellby Gård AB som garanterat Företrädesemissionen, till och med den 15 december 2017. Betalning för aktier som tecknats utan stöd av teckningsrätter ska erläggas kontant senast tre (3) bankdagar efter avsändande av avräkningsnota som utvisar besked om tilldelning av aktier. Styrelsen ska äga rätt att förlänga teckningstiden samt tidpunkten för betalning.

The record date for determining the right to receive subscription rights shall be Tuesday 28 November 2017. Subscription for new shares by virtue of subscription rights shall be made by way of cash payment during the period from 30 November 2017 – 14 December 2017. Application for subscription of shares not based on subscription rights shall be made through subscription on an application form during the same subscription period and, as regards Mellby Gård AB in the capacity as guarantor of the Rights Issue, up to and including 15 December 2017. Payment for shares which have not been subscribed for based on subscription rights shall be made in cash not later than three (3) business days following the date of the dispatch of a contract note specifying allocation of shares. The board of directors shall be entitled to prolong the subscription period as well as the time of payment.

De nya aktierna ska medföra rätt till vinstutdelning första gången den avstämningsdag för utdelning som infaller närmast efter det att Företrädesemissionen har registrerats hos Bolagsverket och aktierna införts i aktieboken hos Euroclear Sweden AB.

The new shares entitle to dividends for the first time on the first record date for dividend that take place after the Rights Issue has been registered with the Swedish Companies Registration Office and been recorded in the share register kept by Euroclear Sweden AB.

Styrelsen, eller den styrelsen förordnar, ska ha rätt att göra de mindre justeringar i stämmans beslut som kan visa sig erforderliga i samband med registreringen vid Bolagsverket och Euroclear Sweden AB.

The board of directors, or the person that the board of directors will appoint, shall be authorised to make minor adjustments to the shareholders' meeting's resolutions as may be required in connection with registration at the Swedish Companies Registration Office and Euroclear Sweden AB.

Styrelsens för AcadeMedia AB (publ) beslut om slutliga villkor i nyemission av stamaktier med företrädesrätt för befintliga aktieägare, villkorat av årsstämmans godkännande

Den 23 oktober 2017 beslutade styrelsen att öka bolagets aktiekapital genom nyemission av stamaktier med företrädesrätt för aktieägare i enlighet med punkten 20 i kallelsen till årsstämman 2017 ("Företrädesemissionen"). Företrädesemissionen är villkorad av efterföljande godkännande av årsstämman, som kommer hållas den 24 november 2017.

Styrelsen beslutar att, under förutsättning av årsstämmans efterföljande godkännande av styrelsens beslut, fastställa de slutliga villkoren för Företrädesemissionen enligt följande.

1. Aktiekapitalet ska ökas med högst 10 513 888 kronor.
2. Antalet stamaktier som ges ut ska vara högst 10 513 888, envar med ett kvotvärde om en (1) krona.
3. Per avstämningsdagen den 28 november 2017 ska varje befintlig aktie berättiga innehavaren till 1 teckningsrätt av en stamaktie. Nio (9) teckningsrätter av stamaktier berättigar till teckning av en (1) ny stamaktie.
4. Teckningskursen ska vara 39 kronor per aktie.
5. Styrelsen, eller den styrelsen förordnar, ska ha rätt att göra de mindre justeringar i stämmans beslut som kan visa sig erforderliga i samband med registreringen vid Bolagsverket och Euroclear Sweden AB.

Stockholm i november 2017

AcadeMedia AB (publ)

Styrelsen

N.B. The English text is an in-house translation.

The board of directors' of AcadeMedia AB (publ) resolution on final terms in issue of ordinary shares with preferential rights to existing shareholders, subject to approval by the annual shareholders' meeting

On October 23, 2017, the board of directors resolved to increase the company's share capital by way of an issue of ordinary shares with preferential rights to existing shareholders in accordance with item 20 in the notice to the annual shareholders' meeting 2017 (the "**Rights Issue**"). The Rights Issue is subject to subsequent approval by the annual shareholders' meeting, which will be held on November 24, 2017.

The board of directors resolves, subject to approval by the annual shareholders' meeting of the board's resolution, on the Rights Issue's final terms, as follows.

1. The share capital shall be increased by no more than SEK 10,513,888.
2. The number of ordinary shares issued shall be no more than 10,513,888. Each will have a quota value of SEK one (1).
3. As per the record date on November 28, 2017, every existing share entitles the holder to one (1) subscription right of an ordinary share. Nine (9) subscription rights of ordinary shares entitle the holder to subscribe for one (1) new ordinary share.
4. The subscription price shall be SEK 39 per share.
5. The board of directors, or the person that the board of directors will appoint, shall be authorised to make such minor adjustments to the annual shareholders' meeting's resolutions as may be required in connection with the registration at the Swedish Companies Registration Office and Euroclear Sweden AB.

Stockholm, November 2017

AcadeMedia AB (publ)

The board of directors